

Daňový a účetní bulletin 03/2015

Ostatní změny od 1.1.2015

Daňový řád

Povinnost elektronických podání správci daně (§ 72/4)

Má-li daňový subjekt nebo jeho zástupce zpřístupněnu datovou schránku nebo zákonem uloženou povinnost mít účetní závěrku ověřenou auditorem, je povinen [následující podání učinit pouze elektronicky](#):

- ✓ Přihlášku k registraci,
- ✓ Oznámení o změně registračních údajů ([kromě těch, které není povinen oznamovat](#))
- ✓ Všechna řádná i dodatečná daňová tvrzení

Všichni poplatníci (s výjimkou fyzických osob s obrátem do 6.000.000 Kč pokud nemají datovou schránku, § 101a/3 ZDPH) pak mají povinnost podávat elektronicky:

- ✓ Přiznání k DPH
- ✓ Souhrnné hlášení k DPH (pouze elektronicky bez výjimek výše popsaných, § 102/3 ZDPH)
- ✓ Hlášení k režimu přenesení daňové povinnosti v tuzemsku
- ✓ Přihlášku k registraci a oznámení o změně registračních údajů

Povinné elektronické podání, které je podáno jinak (§ 74/4)

Pokud vada podání spočívá pouze v tom, že bylo učiněno jinak než elektronicky, ačkoliv mělo být učiněno elektronicky, hledí se na něj jako na podání bez vady. Uplatní se však sankce:

Nepodáno elektronicky - sankce (§ 247a/2 a 4)

Pokuta **2.000 Kč**. Pokud tím však daňový subjekt závažně stěžuje správu daní **až 50.000,-Kč**.

Pořádková pokuta za nesplnění povinnosti nepeněžité povahy (§ 247 a § 247a)

Nově je zvýšena horní hranice z dosavadních 50.000 Kč **až na 500.000 Kč**, a to i opakovaně. Výslovně jsou uvedeny následující důvody pro udělení sankce:

- ✓ Nesplnění registrační povinnosti
- ✓ Nesplnění ohlašovací nebo oznamovací povinnosti
- ✓ Neplnění záznamní nebo jiné evidenční povinnosti

Při stanovení výše pořádkové pokuty nebo pokuty za nesplnění povinnosti nepeněžité povahy dbá správce daně, aby pokuta nebyla v hrubém nepoměru k významu porušené povinnosti a k závažnosti následku pro správu daní.

Individuální promíjení příslušenství daně opět možné (§ 259a, 259b, 259c)

Na individuální žádost lze promíjet:

- ✓ Penále (max. 75%)
- ✓ Úrok z posečkání
- ✓ Úrok z prodlení

Prominutí bude možné pouze za situace, že k prodlení s úhradou daně došlo z důvodu, který lze s přihlédnutím k okolnostem daného případu ospravedlnit. Při posouzení rozsahu, ve kterém bude úrok prominut, správce daně zohlední skutečnost, zda ekonomické nebo sociální poměry daňového subjektu zakládají tvrdost uplatněného úroku.

Podmínky, které je nutné splnit:

- ✓ byla uhrazena daň, ke které se sankce váže
- ✓ penále: žádost podána do 3 měsíců od vyměření penále
- ✓ zaplacen **správní poplatek 1.000 Kč**: při žádosti o prominutí částky převyšující 3.000 Kč

Přechodné ustanovení: nová úprava se vztahuje až na penále vzniklá po 1.1.2015 a úroky počítané od téhož data.

Sociální a zdravotní pojištění

Odstupné bez odvodů = jen odstupné dle zákoníku práce

Vyměřovací základ dle § 5/2/b zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti nezahrnuje:

„odstupné a další odstupné, odchodné a odbytné, na která vznikl **nárok podle zvláštních právních předpisů**, a odměna při skončení funkčního období, na kterou vznikl nárok podle zvláštních právních předpisů“

Vyměřovací základ dle § 3/2/b zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění nezahrnuje:

„odstupné a další odstupné, odchodné a odbytné, na která vznikl **nárok podle zvláštních právních předpisů**, a odměna při skončení funkčního období, na kterou vznikl nárok podle zvláštních právních předpisů“

Zvláštním předpisem je v tomto případě zákoník práce a v něm definované odstupné. Jiné typy odstupného sjednané nad rámec zákonného odstupného v kolektivní či pracovní smlouvě budou podléhat odvodům na sociální a zdravotní pojištění.

Sazba pro odvod pojistného 26% zrušena

Ruší se sazba 26 % pro výpočet pojistného, které je povinen platit zaměstnavatel z úhrnu vyměřovacích základů svých zaměstnanců, protože si tuto výši zvolil. Zůstává jednotná sazba pojistného pro všechny zaměstnavatele ve výši 25 %. Sazbu 26 % mohli dobrovolně použít zaměstnavatelé s méně než 26 zaměstnanci. Pokud si ji zvolili, mohli si odečítat od odváděného pojistného polovinu náhrady mzdy vyplacenou za prvních 14 kalendářních dnů trvání pracovní neschopnosti. Tuto možnost v roce 2015 již nebudou mít.

Povinné elektronické předávání údajů na OSSZ zrušeno

Ruší se povinnost pro zaměstnavatele, OSVČ a lékaře předávat pouze elektronicky příslušné správě sociálního zabezpečení údaje uváděné na předepsaných tiskopisech. Pro rok 2013 a 2014 schválila Česká správa sociálního zabezpečení výjimku z této povinnosti; nadále mohly být předávány tiskopisy i v papírové formě. Pro rok 2015 nebude již třeba přijímat výjimku pro možnost předávání tiskopisů v papírové formě, neboť se ruší zákonná úprava elektronické povinnosti.

Omezení plateb v hotovosti

Snížení limitu na 270.000 Kč (§ 4/1)

Dosud: limit 350.000 Kč. Nově: Platby nad 270.000 Kč je povinnost provést platbu bezhotovostně. Platba v cizí měně se pro účely tohoto zákona přepočte na koruny české směnným kursem devizového trhu vyhlášeným Českou národní bankou a platným ke dni provedení platby. Do limitu se započítávají všechny platby v české i cizí měně, provedené týměž poskytovatelem platby témuž příjemci platby v průběhu jednoho kalendářního dne. **Novela platí od 1.12.2014.**